

WWW.ORBITSON.COM

ORBITSON

EXPERIENCE DOES MATTER.

İŞGÜZAR DAVRANIŞ MƏCƏLLƏSİ

Əməkdaşların İşgüzar Davranış Məcəlləsi

Contents

1 QANUNVERİCİLİYİN TƏLƏBLƏRİNƏ RİAYƏT OLUNMASI	5
2 LOYALLILIQ	5
2.1 Maraqların Ziddiyyəti	5
2.2 Əlavə iş yeri	5
2.2.1 Ümumi Prinsiplər	5
2.2.2 Müştərilər, təchizatçılar, podratçılar, rəqiblər və partynorlar ilə əlavə iş yerində əmək fəaliyyəti	6
2.3 Digər şirkətlərdə rəhbər vəzifələr.	6
2.4 Digər təşkilatlarda maliyyə məsələlərində iştirak	7
2.5 ORBITSON -də ORBITSON -in əməkdaşları ilə yaxın şəxsi əlaqəsi olan şəxslərin işə götürülməsi	7
2.6 ORBITSON -in müştəriləri, təchizatçıları, subpodratçıları, rəqibləri və ya tərəfdaşları ilə yaxın şəxsi əlaqələri olan şəxslərin ORBITSON - də işə qəbulu	8
2.7 Klublara, cəmiyyətlərə, təşkilatlara üzvlük	8
3 ŞƏXSİ MƏNFƏƏT VƏ RÜŞVƏT	9
3.1 Şəxsi Mənfəət	9
3.2 Üçüncü tərəflərin hədiyyələri	9
3.2.1 Qidalanma və digər əyləncə fəaliyyəti	9
3.2.2 Üçüncü tərəflərin digər hədiyyələri.	10
3.3 Üçüncü tərəflərə hədiyyələr	11
3.3.1 İşgüzar nahar və şam yeməkləri	11
3.3.2 Dövlət qulluqçuları və dövlət müəssisələrinin işçiləri ilə qarşılıqlı əlaqənin ümumi qaydaları	12
3.3.3 Dövlət qulluqçuları və Dövlət şirkətləri üçün əyləncə və hədiyyələr	12
3.3.4 Dövlət qulluqçuları və dövlət şirkətlərinin işçiləri ilə işgüzar nahar və şam yeməyi	13
3.3.5 Siyasi məqsədlər üçün ianələr	13
3.3.6 Üçüncü şəxslərə verilən digər hədiyyələr	13
3.4. Siyasi partiyaların, siyasi təşkilatların və siyasətçilərin fonduna verilən hədiyyələr	13
3.5 Əməkdaşlar arasında hədiyyələr	14
4 MƏXFİLLİK	14

4.1 Ümumi müddəalar	14
4.2 Daxili və xarici kommunikasiya	14
4.3 Müştərilər, təchizatçılar və partnyorlarla məxfi məlumatların paylaşılması	15
4.4 İnternetdən istifadə Edilməsi	16
5 MƏLUMATLARIN QORUNMASI VƏ MƏXFİLLİK HÜQUQU	17
6 MÜHASİBAT UÇOTU VƏ SƏNƏDLƏRİN SAXLANILMASI	17
6.1 Ödənişlərin həyata keçirilməsi	17
6.2 Məlumatların saxlanması	18
7 MÜŞTƏRİLƏR, TƏHCİZATÇILAR, PODRATÇILAR, RƏQİBƏLƏR VƏ PARTNYORLAR	18
7.1 Müştərilərlə qarşılıqlı əlaqə	18
7.1.1 Ümumi müddəalar	18
7.1.2 BOYKOT	18
7.1.3 İstisna müqavilələr	19
7.1.4 Ofset əməliyyatları	19
7.1.5 Müqavilələrə dəyişikliklər	19
7.2 Təchizatçılarla qarşılıqlı əlaqə	19
7.2.1 Ümumi müddəalar	19
7.2.2 Tender təkliflərinin qiymətləndirilməsi	20
7.2.3 Xarici məsləhətçilər və satış agentləri	20
7.3 Rəqiblərlə qarşılıqlı əlaqə	20
7.3.1 Ümumi müddəalar	20
7.3.2 Qiymətlərin fiksasiyası üçün rəqiblərlə razılaşma	20
7.3.3 Rəqabətliyyə qoyulan məhdudiyyətlər	21
7.3.4 Rəqiblərlə əlaqə	21
7.3.5 Rəqiblər haqqında məlumatların əldə edilməsi	21
7.4 Partnyorlarla qarşılıqlı əlaqə	22
8 Komplayns və Təqibin aparılmasına imkan verməmək üzrə məhsul şəxs	22
8.1 Təqibin aparılmasına imkan verilməməsi	22
9 Sanksiyalar	23

İşgüzar Davranış Məcəlləsi əməkdaşlar üçün gündəlik fəaliyyətlərinin bütün işgüzar, hüquqi və etik aspektlərində davranış standartlarını müəyyən edir və müştərilər, təchizatçılar və tərəfdaşlarla işgüzar münasibətlərdə, rəqiblərlə qarşılıqlı əlaqədə, eləcə də maliyyə sahələrində rəhbər sənəddir. Bu, ORBITSON şirkətinin siyasətinin bir hissəsidir və **ORBITSON CO.** fəaliyyətinin bütün aspektlərinə tətbiq edilir və beləliklə, yüksək biznes etika standartlarını qoruyur. İşgüzar Davranış Məcəlləsi özündə bütün hallar üçün ətraflı təlimatları ehtiva etmir və edə bilməz.

Buna görə də, problemlər və ya ziddiyyətlər yarandığı halda, komplayns üzrə məsul şəxsə bildirin. (compliance@orbitson.com).

Şəxsi nümunə göstərməklə yanaşı, bütün menecerlərdən bu İşgüzar Davranış Məcəlləsinə riayət olunmasını təmin etmək üçün lazımi addımlar atılması və problemlərin nəzərdən keçirilərək qiymətləndirilməsi üçün komplayns üzrə məsul şəxsə məlumat verməsi gözlənilir. İşçinin rəhbəri maraqların toqquşmasının mümkün qədər tez həll etmək üçün bütün tədbirləri görməlidir. Araşdırma zamanı işçiyə qarşı şübhələr birmənalı olaraq təsdiqini tapmazsa, sual vermək və ya problemləri müəyyən etmək üçün işçinin təqib edilməsinə yol verilmir. Şirkət bütün işçilərin ORBITSON hədəflərinə və bilavasitə onlar üçün qarşıya qoyulan məqsədlərə nail olmaq üçün səy göstərmələrini, eyni zamanda işçilər üçün İşgüzar Davranış Məcəlləsinə riayət etmələrini gözləyir.

Bu Məcəllənin müddəalarına əməl edilməməsi əmək qanunvericiliyinə uyğun olaraq müvafiq araşdırmaların aparılması, habelə mülki iddia və məsuliyyətə cəlb olunma ilə nəticələne bilər.

İşçi Davranış Məcəlləsindəki dəyişikliklər barədə daxili şəbəkə və ya e-poçt vasitəsilə məlumatlandırılacaq.

1 QANUNVERİCİLİYİN TƏLƏBLƏRİNƏ RİAYƏT OLUNMASI

ORBITSON əməkdaşları öz fəaliyyətlərində müvafiq təlimatlarda əks olunmuş bütün hüquqi müddəalara və ümumi qəbul edilmiş işgüzar etika prinsiplərinə ciddi şəkildə əməl etməlidirlər. Bu Məcəllə Amerika Birləşmiş Ştatlarının beynəlxalq korrupsiya təcrübələri haqqında Federal Qanunu (Foreign Corrupt Practices Act, FCPA), Böyük Britaniyanın Rüşvət Aktına (UK Bribery Act) əsaslanır.

2 LOYALLILIQ

2.1 Maraqların Ziddiyyəti

ORBITSON əməkdaşları ORBITSON şirkətinə loyal olmalıdırlar. Xüsusilə bu o deməkdir ki, işçilər:

- a) şəxsi və ya maliyyə maraqlarının ORBITSON -in maraqları ilə ziddiyyət təşkil etdiyi vəziyyətlərdən qaçmalıdır;
- b) öz vəzifələrinin icrasında ORBITSON maraqları ilə ziddiyyət təşkil edən hər hansı şəxsi maraqları güdməyəcək;
- c) birbaşa və ya dolayısı ilə ORBITSON üçün mövcud olan hər hansı biznes imkanından şəxsi mənfəət üçün və ya ORBITSON-dən kənar şəxslər və ya şirkətlər üçün fayda vermək üçün istifadə etməməlidir.

İşçilər bu loyallılıq prinsiplərinə uyğun olaraq və əmək müqavilələri çərçivəsində, biznes fəaliyyətinin digər sahələrində öz iştiraklarını seçməkdə prinsipial olaraq sərbəstdirlər.

Mümkün maraqların ziddiyyətinə yol verilməməli və aşkar edildikdə, bu cür faktlar ayrı-ayrılıqda yoxlanılmalıdır. Maraqların ziddiyyəti yarana biləcəyi vəziyyətlərin tam siyahısı yoxdur. Bununla belə, daha yaxşı anlaşılması üçün aşağıda bir neçə nümunə verilmişdir.

2.2 Əlavə iş yeri

2.2.1 Ümumi Prinsiplər

ORBITSON işçiləri ORBITSON ilə məşğulluq vəzifələrini yerinə yetirmək üçün tələb olunan vaxta mənfəət təsir göstərən hər hansı əlavə işi götürməməlidirlər.

ORBITSON şirkətindən kənarda işləməyə razılıq verməzdən əvvəl ORBITSON işçiləri öz menecerlərini və İnsan Resurslarına şöbəsinə xəbərdar etməli və bunun üçün yazılı icazə almalıdırlar.

ORBITSON -in rəqabət maraqlarına toxunmamaq şərti ilə ödənişsiz, könüllü işlər barədə məlumat verməyə ehtiyac yoxdur.

ORBITSON rəhbərliyinin razılığı olmadan ORBITSON işçiləri:

- a) Şirkət tərəfindən təklif olunan məhsul və xidmətlərə oxşar olduqda, öz məhsullarını və ya başqa təşkilatların məhsullarını satmaq və ya xidmət göstərmək;
- b) ORBITSON -in rəqibinin məhsul və xidmətlərinin marketinqini təşviq edən hər hansı fəaliyyətlə məşğul olmaq.

2.2.2 Müştərilər, təchizatçılar, podratçılar, rəqiblər və partnyorlar ilə əlavə iş yerində əmək fəaliyyəti

ORBITSON işçiləri ORBITSON rəqabət maraqlarına zərər vurusa, ORBITSON -in müştəriləri, təchizatçıları və ya rəqibləri üçün əlavə iş yeri olaraq işləməməlidirlər.

Bundan əlavə, ORBITSON işçiləri ORBITSON rəqibləri üçün müqavilələrdə, məsləhətləşmələrdə və ya hər hansı digər fəaliyyətdə birbaşa və ya dolayısı ilə müstəqil tərəf kimi çıxış etməməlidirlər.

Komplayns üzrə məsul şəxs müəyyən edir:

1. Kimlər və nələr rəqib hesab olunur;
2. ORBITSON-in rəqabət maraqlarının konkret halda risk altında olub-olmaması.

ORBITSON işçiləri ORBITSON-nin mühüm biznes maraqları cəlb edildiyi üçün ORBITSON müştərisi, təchizatçısı və ya partnyoru ilə əlavə işə qəbul etməzdən əvvəl ORBITSON rəhbərliyindən yazılı icazə almalıdırlar.

2.3 Digər şirkətlərdə rəhbər vəzifələr.

ORBITSON əməkdaşları ORBITSON -in rəqibinin rəhbər vəzifəsini (məsələn, tək icra orqanı, direktorlar şurasının üzvü, müşahidə şurasının üzvü və ya məsləhət şurasının üzvü kimi) tutmamalıdırlar, çünki bu, bir qayda olaraq, ORBITSON-in maraqlarını birbaşa təhdid edir.

ORBITSON işçiləri ORBITSON müştərisi, təchizatçısı, subpodratçı və ya partnyoru ilə belə bir vəzifəni qəbul etməzdən əvvəl əvvəlcə rəhbərliyin razılığını almalıdırlar;

ORBITSON rəhbərləri müştəri, təchizatçı, subpodratçı, və ya partnyorda rəhbər vəzifələrin tutulması üçün və ORBITSON Direktorlar Şurasından əvvəlcədən razılıq almalıdırlar.

Eyni qaydalar ORBITSON-in oxşar məhsul və ya xidmətlərini bazarda təmsil edən rəqib təşkilatda vəzifələrin tutulmasına da şamil edilir.

Şirkət müştəri, təchizatçı və ya tərəfdaşla rəhbər vəzifə tutmağa razılıq yalnız aşağıdakılara əmin olduqda işçiyə verilə bilər:

- belə funksiyaların yerinə yetirilməsi işçinin ORBITSON-in loyallığına təsir etməyəcək;
- dolayısı ilə işçilərin ORBITSON-ə loyallılığı baxımından maraqların toqquşması ziddiyyəti yarandığı halda işçi açıq şəkildə qəbul edilən qərarlara səsvermədə bitərəf qalacaq

- Ciddi və davamlı maraqların ziddiyyəti olduqda işçi tutduğu vəzifədən istefa verəcək;
- tutduğu vəzifə ilə bağlı vəzifələrin yerinə yetirilməsinə görə müvafiq mükafat istisna olmaqla, işçi bu təşkilatda işləməkdən şəxsi mənfəət əldə etməyəcək.

2.4 Digər təşkilatlarda maliyyə məsələlərində iştirak

Əgər ORBITSON münasibətdə loyallıq ziddiyyəti yaradarsa, ORBITSON əməkdaşları ORBITSON müştəriləri, təchizatçıları, rəqibləri və ya tərəfdaşları olan təşkilatlarda hər hansı maliyyə əməliyyatlarında iştirak hüququna malik olmamalıdırlar.

Maliyyə maraqları ilə bağlı loyallıq ziddiyyəti, nümunə olaraq, aşağıdakı hallarda baş verir:

- İşçi ORBITSON -də işləməsi ilə əlaqədar olaraq ORBITSON tərəfindən müştəri, təchizatçı, rəqib və ya partnyorla bağlı işçiyə şəxsi maddi fayda gətirə bilən qərarlara təsir edir;
- İşçi ORBITSON-də müştərinin, təchizatçının, subpodratçının, rəqibin və ya partnyorun işçinin maliyyə vəsaitinin 20%-dən çoxunu təşkil etdiyi, maliyyə marağı olduğu halda.

ORBITSON müştərisinin, təchizatçısının, subpodratçısının, rəqibinin və ya ORBITSON partnyorunun nizamnamə kapitalının 20%-dən çox olan payları yazılı təsdiq üçün əldə edildikdən dərhal sonra komplayns üzrə məsul şəxsə bildirilməlidir.

2.5 ORBITSON -də ORBITSON -in əməkdaşları ilə yaxın şəxsi əlaqəsi olan şəxslərin işə götürülməsi

Maraqların ziddiyyəti riski olmadığı halda, ORBITSON -in əməkdaşları ilə yaxın şəxsi münasibətdə olan qohumların, həyat yoldaşlarının və digər şəxslərin ORBITSON-də işə qəbulu üçün heç bir maneə yoxdur.

İstənilən növ maraqların toqquşmasının qarşısını almaq üçün qohumlar, həyat yoldaşları, onların münasibətlərinin rəsmi olub-olmamasından asılı olmayaraq və ya yaxın şəxsi münasibətlərlə bağlı olan digər şəxslər arasında adətən birbaşa təbəçiliyə yol verilmir.

Bu, hətta yaxın şəxsi münasibətləri olan şəxslər arasında əmr zəncirində digər rəhbərin olduğu hallarda belə yolverilməzdir.

Belə hallar baş verdikdə, digəri ilə yaxın şəxsi əlaqəsi olan işçilərdən biri və ya hər ikisindən ORBITSON daxilində iş yerini dəyişməsi tələb oluna bilər.

Əgər belə qərarlar ilk yaxın şəxsi münasibətlərlə bağlı digər işçinin fayda qazanması və ya itirməsi ilə nəticələnə bilərsə, bir işçini digəri ilə bağlı işgüzar və ya şəxsi qərarlar qəbul etməkdən kənarlaşdırılmalıdır, lakin bunlarla məhdudlaşmayaraq: işə qəbul, fəaliyyətin qiymətləndirilməsi, yüksəlişlər və ya maaş cədvəlləri, iş tapşırıqları və intizam tədbirləri.

Kollektivdə pis münasibətlərin qarşısını almaq və ya pis təssurat yaratmamaq üçün ORBITSON əməkdaşı ilə T4 (və ya ekvivalent struktur səviyyə) və yuxarı səviyyəli rəhbər (məsələn, onlar evli olub-olmamasından asılı olmayaraq həyat yoldaşıdır) arasında yaxın şəxsi əlaqənin olduğu hallar rəsmi və açıq şəkildə elan edilməlidir.

Qohumlar, həyat yoldaşları, ORBITSON-in əməkdaşları ilə yaxın şəxsi münasibətləri olan digər şəxslər, maraqların toqquşması riski olmadıqda, ORBITSON-də işə götürülə bilərlər.

Ayrı-ayrı ölkələrin və regionların işgüzar davranış məcəllərində əlavə məhdudlaşdırıcı prosedurlar və bəndlər ola bilər.

2.6 ORBITSON -in müştəriləri, təchizatçıları, subpodratçıları, rəqibləri və ya tərəfdaşları ilə yaxın şəxsi əlaqələri olan şəxslərin ORBITSON - də işə qəbulu

ORBITSON işçiləri ilə yaxın şəxsi münasibətdə olan qohumlar, həyat yoldaşları və digər şəxslərin ORBITSON - in müştəriləri, təchizatçıları, subpodratçıları, rəqibləri və ya partnyorlarında işləməsi məhdudlaşdırılır. Nəzərə almaq lazımdır ki, bu işçi münasibətlərinin arzuolunmaz nəticələrə gətirməyəcəkdir. Bu nəticələrə, xüsusən də daxildir:

- məxfi məlumatların ötürülməsi;
- qeyri-kafi obyektiv qərarların qəbulu.

Bununla əlaqədar olaraq, ORBITSON əməkdaşları yaxın şəxsi münasibətlərdə olduqları şəxslərin işinin onların ORBITSON -ə olan loyallığa xələl gətirməməsini və bütövlükdə Şirkətə təsir göstərməməsini təmin etməlidir.

ORBITSON -in bütün işçiləri bu cür əməkdaşların yaxın şəxsi münasibətləri olan şəxslərlə qarşılıqlı əlaqədə olarkən ORBITSON tərəfindən qəbul edilən qərarlarda iştirak etməkdən və ya onlara təsir etməkdən çəkinməlidirlər (məsələn, müqavilələrin bağlanması, ödəniş sənədlərinin təsdiqi).

2.7 Klublara, cəmiyyətlərə, təşkilatlara üzvlük

Peşəkar təşkilatlara üzvlük ümumiyyətlə maraqların ziddiyyətinə səbəb olmur. Bununla belə, ORBITSON -in əməkdaşı, işçinin ORBITSON -in nümayəndəsi kimi təşkilatın fəaliyyətində iştirak etmək niyyətində olduğu hallarda, habelə maraqların ziddiyyəti ehtimalının əvvəlcədən qiymətləndirilməsini tələb etməlidir. Xüsusi olaraq, ORBITSON əməkdaşı nümayəndəsi kimi iştirak olduqda üzvlük haqlarının və ya oxşar ödənişlərin şirkət tərəfindən ödənilir.

Siyasi fəaliyyətlə məşğul olan və ya bu tipli təşkilatlarda və qruplarda iştirak maraqların toqquşması, həm də Hökumətlə Əlaqələr Departamenti tərəfindən qiymətləndirilir.

ORBITSON əməkdaşının şirkətdə statusu əhəmiyyət kəsb etmədiyi halda klublara, cəmiyyətlərə və təşkilatlara üzvlüyü maraqların ziddiyyətini təşkil etmir.

3 ŞƏXSİ MƏNFƏƏT və RÜŞVƏT

3.1 Şəxsi Mənfəət

ORBITSON rüşvət və korrupsiyanın bütün formalarına dözümlülüyün sıfır səviyyəsi siyasətinə malikdir.

Bu o deməkdir ki, qərar qəbul edən şəxslərə ORBITSON xeyrinə təsir etmək məqsədilə heç bir dəyərli şey təklif edilə, vəd edilə və ya təqdim edilə bilməz.

Nəzərə alın ki, ORBITSON -in xeyrinə qərar verilməsi (məsələn, təsdiq edilmiş proqram təminatı endirimi) rüşvət hesab edilmir;

"Sürətləndirməyə görə" kömək və ya mükafatlar həmçinin qadağandır. Bu, müntəzəm əməliyyatları sürətləndirmək üçün edilən kiçik nominal dəyəri olan ödənişlərə aiddir. Təhlükəsizliyin risk altında olduğu şəraitdə edilən ödənişlər mümkün qədər tez komplayns üzrə məsul şəxsə məlumat verilməlidir. İşçilərin təhlükəsizliyi ən yüksək prioritetdir.

ORBITSON -in əməkdaşları vəzifələrin yerinə yetirilməsi və ya yerinə yetirilməməsi ilə əlaqədar rüşvətxorluq və ya korrupsiya ilə məşğul olmamalı, ORBITSON -dəki fəaliyyətlərindən şəxsi mənfəət güdməməli və ya fayda (rəhbərlik tərəfindən müəyyən edilmiş əmək haqqı və əlavə ödənişlər istisna olmaqla) almamalıdır, tərəfin biznes qərarına qeyri-qanuni təsir göstərmək məqsədi ilə üçüncü tərəflərə heç bir müraciət etməməlidir.

İşçilər öz işlərinin gedişində və yuxarıda göstərilən prinsiplərə uyğun olaraq dövlət və bələdiyyə işçilərinin xidmətlərindən yalnız bu xidmətlər olduqda istifadə edə bilərlər:

- hər iki tərəfin tələb etdiyi, bu məcəllənin qaydalara uyğun gələn biznes əməliyyatı ilə bilavasitə əlaqədar olduqda
- sözügedən qurumlarla yazılı şəkildə razılaşdırıldıqda.

3.2 Üçüncü tərəflərin hədiyyələri

3.2.1 Qidalanma və digər əyləncə fəaliyyəti

ORBITSON əməkdaşlarına mövcud və potensial müştərilərdən, təchizatçılardan, rəqiblərdən və tərəfdaşlardan restoranlara və digər əyləncələrə dəvətləri qəbul etməyə yalnız aşağıdakı hallarda icazə verilir:

- işgüzar əlaqələrin qurulmasına və ya möhkəmləndirilməsinə xidmət edir və ORBITSON-in əhatə dairəsinə daxildir;
- ORBITSON-in hər hansı qərarlarına mənfi təsir göstərə bilməz;
- əks öhdəliklər yaratmır;
- qanunsuz və ya etik prinsiplərə zidd deyil;
- müvafiq ölkədəki biznes təcrübələrinə uyğundur.

ORBITSON işçiləri, adambaşına düşən xərc 150 avro ekvivalentini keçərsə, restorana və ya əyləncə tədbirinə dəvətdən imtina etməlidir.

ORBITSON -in əməkdaşının rəsmi münasibət statusundan asılı olmayaraq qohum, həyat yoldaşı və ya əməkdaşın yaxın şəxsi münasibətdə olduğu digər şəxs də dəvət olunarsa, həmin işçi əmin olmalıdır ki, qohumuna, həyat yoldaşına və ya digər şəxsə müştəri, təchizatçı, subpodratçı, rəqib və ya tərəfdaş hesabına xidmət göstərilmir.

Yalnız müstəsna hallarda işçi göstərilən ekvivalenti keçdiyi halda dəvəti qəbul edə bilər.

Bundan əlavə, işçi ilə yaxın şəxsi münasibətdə olan qohuma, həyat yoldaşına və ya digər şəxsə yuxarıda göstərilən şərtlər yerinə yetirildiyi təqdirdə dəvəti təqdim etmiş sifarişçi, təchizatçı, subpodratçı, rəqib və ya partnyor hesabına xidmət göstərilə bilər, eləcə də:

- Vacib işgüzar danışıqlar yemək və ya əyləncə tədbirindən əvvəl və ya sonra aparılır.
- Təsdiqi əvvəlcədən Komplayns üzrə Mütəxəssisdən və ya belə müstəsna təsdiqi vermək səlahiyyətinə malik olan menecerdən (məsələn, Baş Maliyyə Direktoru) alınmışdır.

3.2.2 Üçüncü tərəfləin digər hədiyyələri.

ORBITSON əməkdaşları və onların qohumları, həyat yoldaşları, evli olub-olmamasından asılı olmayaraq, ORBITSON əməkdaşlarının yaxın şəxsi münasibətdə olduğu digər şəxslər mövcud və potensial müştərilərdən, təchizatçılardan, tərəfdaşlardan, subpodratçılardan, rəqiblərdən və ya digər şirkətlərdən heç bir hədiyyə, ödəniş, kredit və ya digər güzəştləri qəbul etməməlidirlər, əgər:

- hədiyyənin və ya yuxarıda göstərilənlərin dəyəri 100 avro ekvivalentindən artıq olduqda;
- Hədiyyə almaq mənfi təəssürat yarada və bununla da ORBITSON-in biznes maraqlarına zərər verə bildikdə;
- hədiyyə almaq əks öhdəliklərə səbəb olduqda;
- Hədiyyə birbaşa və ya dolay yolla danışıqlar aparan və ya tenderdə iştirak edən tərəf tərəfindən danışıqlar və ya rəqabətli tender zamanı təklif edildikdə;
- hədiyyənin qəbulu qeyri-qanuni üstünlük əldə etmək təəssüratı yarada bildikdə;

- hədiyyə qanunsuz və ya etik prinsiplərə zidd olduqda;
- hədiyyə əvvəlki hədiyyə ilə əlaqələndirildikdə, yəni onlar vahid dəstin bir hissəsi olduqda.

Bu qayda aşağı dəyərli standart reklam hədiyyələrinə və ya ORBITSON- də bizneslə bağlı olmayan ORBITSON-in müştərisi, təchizatçısı, subpodratçısı, rəqibi və ya partnyoru olmadıqda, ödənişlərə şamil edilmir.

Bəzi hallarda və bəzi ölkələrdə işgüzar münasibətlərdə daha qiymətli hədiyyələrin mübadiləsi adətdir.

Belə hallarda ORBITSON əməkdaşları belə hədiyyələri qəbul edə bilirlər. Bununla belə, belə hədiyyə işçilərin ümumi mənafeyi üçün daxili istifadə üçün və ya müvafiq fürsətdə yenidən hədiyyə edilmək üçün dərhal kompayns üzrə məsul şəxsə təhvil verilməlidir. ORBITSON müştəriləri, təchizatçıları, rəqibləri və partnyorları ilə müqavilənin bir hissəsi kimi ORBITSON işçilərinə təklif olunan endirimlər və digər üstünlüklər yalnız bütün ORBITSON işçilərinə təklif edildiyi halda qəbul edilə bilər.

3.3 Üçüncü tərəflərə hədiyyələr

3.3.1 İşgüzar nahar və şam yeməkləri

ORBITSON işçilərinə yalnız aşağıdakı hallarda mövcud və potensial müştəriləri, təchizatçıları, subpodratçıları, rəqibləri və tərəfdaşları restoranlara və digər oxşar tədbirlərə dəvət etməyə icazə verilir:

- işgüzar əlaqələrin qurulmasına və ya möhkəmləndirilməsinə xidmət edir və buna görə də ORBITSON-in əhatə dairəsinə daxildir;
- müştəri, təchizatçı, rəqib və ya tərəfdaş tərəfindən qəbul ediləcək qərarlara mənfi təsir göstərməməlidir;
- əks öhdəliklər yaratmır;
- qanunsuz və ya etik prinsiplərə zidd deyil;
- sözügedən ölkədə biznesin aparılması qaydalarına uyğundur.

ORBITSON işçiləri aşağıdakıları etməməlidir:

- xərclər adambaşına 150 avro ekvivalentindən artıq olarsa, restorana və ya əyləncə tədbirinə dəvət etmək;
- eyni şəxsi rübdə bir dəfədən çox əyləncə tədbirinə dəvət etmək;

- hər hansı qohumunu, münasibət statusundan asılı olmayaraq həyat yoldaşını və ya müştərinin, təchizatçının, subpodratçının, rəqibin və ya tərəfdaşın işçisinin yaxın şəxsi münasibətdə olduğu digər şəxsi pulsuz qidalanma və ya əyləncə tədbirinə dəvət etmək.

Aşağıdakı şərtlər daxilində və müstəsna hallarda işçi bu həddi aşsa, habelə qohumunu, həyat yoldaşını və ya digər şəxsi dəvət edə bilər:

- Komplayns üzrə məsul şəxs tərəfindən təsdiq olarsa;
- Vacib işgüzar danışıqlar qidalanma və ya əyləncə tədbirindən əvvəl və ya sonra aparılırsa.
- Əyləncə ORBITSON -in Əyləncə Siyasətinə uyğundursa.

3.3.2 Dövlət qulluqçuları və dövlət müəssisələrinin işçiləri ilə qarşılıqlı əlaqənin ümumi qaydaları

ORBITSON-in bütün daxili siyasətlərində "dövlət işçisi / dövlət qulluqçusu" anlayışı aşağıdakı kateqoriyaları əhatə edir:

- 1) hakimlər, 2) qanunvericilik orqanlarının üzvü olan şəxslər; 3) dövlət qulluğu vəzifələrini əvəz edən şəxslər; 4) bələdiyyə orqanlarında və yerli özünüidarəetmə orqanlarında vəzifə tutan şəxslər; 5) siyasi partiyaların üzvləri; 6) seçkili vəzifələrə namizədlər; 7) beynəlxalq ictimai təşkilatların işçiləri 8) dövlət qurumlarında vəzifə tutan şəxslər; 9) dövlət müəssisələrinin işçiləri; 10) nizamnamə kapitalında dövlətin iştirak payı 50 faizdən və ya dövlətə məxsus səhmlərin sayı 50 faizdən çox olan hüquqi şəxslərin işçiləri; 11) qərarlarını qanunvericiliyə əsasən birbaşa və ya dolayısı ilə dövlətin müəyyən etmək hüququ olan hüquqi şəxslərin işçiləri.

3.3.3 Dövlət qulluqçuları və Dövlət şirkətləri üçün əyləncə və hədiyyələr

ORBITSON-də bir qayda olaraq dövlət qulluqçularına və dövlət şirkətlərinin işçilərinə birbaşa və ya dolayısı ilə əmlak xarakterli hər hansı imtiyazların (o cümlədən reklam xarakterli hədiyyələr, suvenirlər, digər güzəştlər, güzəştlər və hədiyyələr, habelə Şirkət tərəfindən ödənilən əyləncə tədbirlərinə dəvətlər) verilməsi qadağandır.

Əgər ORBITSON əməkdaşı dövlət qulluqçusuna və ya dövlət şirkətinin əməkdaşına hər hansı hədiyyə vermək niyyətindədirsə, onlar komplayns üzrə məsul şəxsdən əvvəlcədən yazılı razılığını alınmalıdır.

Yuxarıdakı qaydanın yeganə istisnası - dövlət işçisi və ya dövlət şirkətinin əməkdaşının işlədiyi ölkədə rəsmi təqvim bayramı üçün ənənəvi təvazökar hədiyyələr və onun doğum günüdür, əgər bu hədiyyə aşağıdakılarla məhdudlaşarsa:

Dövlət şirkətinin işçisi və ya dövlət qulluqçusu işlədiyi ölkədə rəsmi təqvim bayramı üçün ənənəvi hədiyyələrin verilməsi və ya həmin əməkdaşın doğum günü olarsa, yuxarıdakı qayda aşağıdakılarla məhdudlaşarsa bu halda istisna sayıla bilər:

- gül dəstəsi;
- təbrik açıqcası;

15 avro ekvivalentindən artıq olmayan məbləğdə içki, yemək və ya suvenir.

Bu cür hədiyyələr yalnız yuxarıda qeyd olunan məhdud hallarda verilə bilər və belə bir hədiyyənin verilməsi təklifi hədiyyə alanın rəsmi göstərişlərindəki məhdudiyyətləri pozmamalıdır.

3.3.4 Dövlət qulluqçuları və dövlət şirkətlərinin işçiləri ilə işgüzar nahar və şam yeməyi

Dövlət qulluqçularının və dövlət şirkətlərinin işçilərinin bu Məcəllənin 3.3.1-ci bəndinin qaydalarına uyğun olaraq və iştirak edən hər bir şəxs üçün 150 avroya ekvivalent maksimum xərcləmə limiti ilə işgüzar naharlara dəvət edilməsinə icazə verilir.

3.3.5 Siyasi məqsədlər üçün ianələr

Şirkət siyasi məqsədlər üçün, siyasi partiyaların, siyasətçilərin xeyrinə və ya partiya və ya siyasi məqsədlərə nail olmaq üçün pul və ya əmlak baxımından heç bir ianə etmir.

Əgər ORBITSON-in əməkdaşı öz adından belə bir ianə verirsə, o, bu ianənin ORBITSON (o cümlədən e-poçt və ya ORBITSON avadanlığının istifadəsi daxilində) ilə əlaqəsi olduğu təəssüratı yaratmamalıdır. Heç bir halda Şirkət şəxsi işçilərin ianələrinin dəyərini kompensasiya etmək üçün kompensasiya və ya hər hansı qeyri-maddi mükafat verməyəcək.

3.3.6 Üçüncü şəxslərə verilən digər hədiyyələr

ORBITSON işçiləri yalnız aşağıdakı hallarda Şirkətin əlaqədə olduğu müştəriyə, təchizatçıya, tərəfdaşa və ya digər quruma Şirkət tərəfindən ödənilən reklam materialları, ənənəvi hədiyyələr və ya digər hədiyyələri təqdim edə bilər:

- hədiyyənin dəyəri 100 avro ekvivalentindən artıq olmamalıdır;
- hədiyyə ORBITSON -in biznes maraqlarına xələl gətirən mənfi təəssürat yaratmır;
- hədiyyə qarşılıqlı öhdəliklər yaratmır;
- hazırda cari və ya potensial müştəri, təchizatçı, rəqib və ya tərəfdaşla heç bir danışıqlar və ya rəqabətli tender yoxdur;
- hədiyyə mövcud və ya potensial müştərinin, təchizatçının, rəqibin və ya tərəfdaşın qəbul edəcəyi qərarlara qeyri-qanuni təsir göstərmir;
- hədiyyənin qanunsuz və ya etik prinsiplərə zidd deyil;
- hədiyyə dəstin bir hissəsi olmaqla, əvvəlki hədiyyə ilə əlaqəli deyil

3.4. Siyasi partiyaların, siyasi təşkilatların və siyasətçilərin fonduna verilən hədiyyələr

Əgər bu hədiyyələr siyasi məqsədə xidmət edirsə, Şirkət heç bir halda natura, pul və ya digər hədiyyələr verə bilməz. ORBITSON əməkdaşı belə bir hədiyyə verərsə, işçi hədiyyənin Şirkətlə əlaqəli olmamasından əmin olmalıdır.

Şirkət heç bir halda işçinin şəxsi olaraq verdiyi hədiyyələrin və ianələrin xərclərini kompensasiya etməyəcək. ORBITSON -də siyasi partiyaların və qurumların dolayı maliyyələşdirilməsinə də icazə verilmir.

3.5 Əməkdaşlar arasında hədiyyələr

İstənilən iyerarxiyalı işçilər arasında bir-birlərinə verilən hədiyyələr ümumiyyətlə geri qaytarılmır. Əlavə məlumat üçün maliyyə departamentinizlə əlaqə saxlayın.

4 MƏXFİLLİK

4.1 Ümumi müddəalar

İctimaiyyətə açıq olmayan ORBITSON biznes əməliyyatları ilə bağlı bütün sənədlər və məlumatlar ORBITSON-in mülkiyyətidir və məxfi hesab edilməlidir.

Qiymətləndirmə, məhsul və xidmətin inkişafı və kommersiya sirləri ilə bağlı məlumatlar xüsusilə vacibdir və ciddi şəkildə məxfi saxlanılmalıdır.

Bu cür məlumatlar ona daxil olmaq hüququ olmayan şəxslərə göndərilərsə, bu məlumat ORBITSON-nin zərərinə istifadə edilə və bazarda rəqiblər arasında ORBITSON-in mövqeyinə ciddi zərər verə bilər. Bundan əlavə, bu, müqavilə öhdəliklərinin pozulmasına səbəb ola bilər və hətta birjadakı vəziyyətə təsir edə bilər.

Buna görə də, ORBITSON işçiləri ORBITSON sənədlərini və məlumatlarını üçüncü tərəflərlə paylaşmamalı və ya ORBITSON-dən kənar hər kəsə ORBITSON məlumatlarına giriş icazəsi verməməlidir.

ORBITSON işçiləri məxfi və qorunan məlumatların ORBITSON daxilində və ya xaricində icazəsi olmayan şəxslərin ixtiyarına düşməməsi üçün zəruri və adekvat tədbirlər görməlidirlər.

Siz həmçinin vaxtaşırı yenilənən ORBITSON Məxfilik Siyasətini nəzərdən keçirməlisiniz.

4.2 Daxili və xarici kommunikasiya

ORBITSON rəhbərliyi həmişə ORBITSON işçiləri ilə ORBITSON biznes əməliyyatları və strategiyasının açıq və səmimi müzakirəsini təmin etməyə çalışır.

ORBITSON-ə, onun biznes əməliyyatlarına, strategiyasına və ORBITSON-in digər fəaliyyətlərinə aid olan ORBITSON daxilində və xaricində biznes məlumatlarının yayılmasına görə məsuliyyət müvafiq səlahiyyətə malik olan işçilərin üzərinə düşür.

Bu, təkcə ORBITSON-in imici üçün deyil, həm də ORBITSON-in səhm qiymətinə və qiymətləndirilməsinə təsir edə biləcək ORBITSON-in reputasiyasına mənfi təsirin qarşısını

almaq üçün vacibdir. Müəyyən hallarda, bu cür hərəkətlərin nəticəsi ORBITSON səhmlərinin siyahıya alındığı birjalar üzrə birja tənzimləyicilərini xəbərdar etmək tələbi ola bilər. Buna görə də məlumatların səlahiyyətli işçilər tərəfindən yayılması vacibdir.

ORBITSON əməkdaşları icazə verilmədiyi təqdirdə öz təşəbbüsləri ilə media üzvləri və ya maliyyə analitikləri ilə ünsiyyət qurmamalıdır.

Media üzvləri və ya biznes analitiklərlə bütün əlaqələr ORBITSON İctimaiyyətlə Əlaqələr və ya İnvestorlarla Əlaqələr üzrə nümayəndəsi tərəfindən əlaqələndirilməli və icazə verilməlidir.

Məlumat yaymaq səlahiyyəti olmayan ORBITSON əməkdaşları:

- Müraciətin necə alınmasından asılı olmayaraq, media sorğularını səlahiyyətli media nümayəndələrinə yönləndirməli;
- Müraciətin necə alınmasından asılı olmayaraq, maliyyə analitiklərinin sorğularını İnvestorlarla Əlaqələr üzrə Məsul şəxsə birbaşa yönləndirməli;
- ORBITSON adından öz fikrini bildirməməli;
- Əvvəlcədən yazılı icazə olmadan ORBITSON haqqında məlumat verməkdən çəkinməlidirlər.

Əgər müştərinin, təchizatçının, subpodratçının, tərəfdaşın və ya Şirkətdəki nümayəndəsi ORBITSON əməkdaşından ORBITSON haqqında şərh verməsini xahiş edərsə, ORBITSON əməkdaşı ictimai məlumat mənbələrinə əsaslanmalı və ya digər şöbələrlə əlaqə saxlamağı təklif edir.

Bütün digər aspektlərdə, işçilər ORBITSON-dən kənar tərəflərlə ünsiyyətdə rəsmi ORBITSON açıqlamalarını şərh etməkdən çəkinməlidirlər.

ORBITSON əməkdaşları öz fikirlərini ifadə edərkən ORBITSON-in açıqlamalarını hər hansı şəkildə əks etdirə biləcəkləri təəssürat yaratmamaq üçün əllərindən gələni etməlidirlər. Bu tələbə misal olaraq, ORBITSON əməkdaşlarının office@orbitson.com e-poçt ünvanından siyasi və ya dini e-poçtlar və ya siyasi və ya dini məzmunlu birbaşa göndərişlər üçün istifadə etməmələridir.

4.3 Müştərilər, təchizatçılar və partnyorlarla məxfi məlumatların paylaşılması

ORBITSON işçiləri məxfi sayılan heç bir məlumatı müştərilər, təchizatçılar və ya partnyorlara ötürməməli, əvvəllər barədə məxfilik barədə müqavilə imzalanmadığı halda, ümumiyyətlə müştərilər, təchizatçılar və ya partnyorlardan məxfi məlumatları almamalıdırlar.

İşçilər bu qaydanın istisna halları öz rəhbərliyi və ya hüquq şöbəsi (və ya hər ikisi) ilə razılaşdırmalıdırlar. Açıqlamama müqaviləsi imzalamaq tələbindən imtina etmək üçün Hüquq Departamenti ilə məsləhətləşmələr həmişə lazımdır.

ORBITSON əməkdaşları hər hansı bir müştəri, təchizatçı və ya partnyor haqqında məxfi məlumatı ORBITSON-dən kənar başqa müştəri, təchizatçı, tərəfdaş və ya digər şəxsə paylaşmamalıdır. Eyni qayda mövcud və potensial müştərilərə, təchizatçılara, subpodratçılara və ya tərəfdaşlara da aid edilir.

4.4 İnternetdən İstifadə Edilməsi

ORBITSON-in əməkdaşları internetin ORBITSON tərəfindən idarə olunmayan hissəsinə çıxışı ola bilər.

ORBITSON – in veb-saytlarında olmayan materialların klik və ya endirmə ilə idarə olunması qanunları və ya ORBITSON korporativ müqaviləsi qaydaları və ya bunların kombinasiyası ilə idarə oluna bilər. Bundan əlavə, müəllif hüquqları veb-saytda görünən mətn, qrafika, fotosəkil, musiqi, videoları və ticarət nişanı qanunu sözügedən əşyaların hüquq sahiblərini təmsil edən səsləri, loqoları və şəkilləri qoruya bilər.

Şirkət üçüncü şəxslərin əqli mülkiyyətinə hörmətlə yanaşır və işçiləri ticarət nişanları və müəllif hüquqlarının icazəsiz istifadəsindən çəkinməyə təşviq edir. ORBITSON əməkdaşları, həmçinin fotosurətin, çıxarışların və sitatların, elektron surətlərin çıxarılmasının və ya materialların digər istifadəsinə icazə verilməsi ilə bağlı Hüquq Departamenti ilə razılaşdırmalıdır.

Onu da qeyd etmək lazımdır ki, materialın texniki cəhətdən əlçatan olması və İnternetdən kopyalanması və ya endirilə bilməsi imkanı faktı sizin avtomatik olaraq onu e-poçt, qruplara yerləşdirmək və ya başqa yolla köçürmək və ya yaymaq hüququ olduğunu bildirmir. Müqavilələr, müəllif hüquqları və ticarət nişanı qanunları işçilərin veb-saytlarda qanuni çıxışına və bu cür materiallardan istifadə hüququna məhdudiyyətlər qoya bilər. Bu qanuni tələblərə əməl edilməməsi faktı ORBITSON -in əqli mülkiyyət hüquqlarını təhlükə altına qoya bilər və ya əqli mülkiyyət müvafiq müqavilələrin pozulması və ya razılaşma olmadan istifadə edildiyi təqdirdə ORBITSON-i məlumatdan sui-istifadə və ya əqli mülkiyyət hüquqlarının pozulmasına görə məsuliyyətə cəlb edə bilər. ORBITSON əməkdaşları müəllif hüquqları ilə qorunan materiallardan icazəsiz istifadə və ya rəqiblərin məxfi məlumatlarına, mənbə koduna və ya məhsullarına icazəsiz giriş olmamaq şərti ilə biznes məqsədləri üçün tərəfdaşların, müştərilərin, rəqiblərin və ya digər üçüncü şəxslərin veb-saytlarına baxa bilərlər.

ORBITSON işçilərinə aşağıdakılar qadağandır:

- Müəllif hüququ sahibinin icazəsi olmadan müəllif hüquqları ilə qorunan materialları (o cümlədən məhsul sənədləri, mətn, skrinşotlar, kod, diaqramlar, fotosəkillər, musiqi, videolar və ya digər müəllif hüquqları ilə qorunan əsərlər) kopyalamaq, çoxaltmaq, yaymaq, ictimai nümayiş etdirmək, onlardan törəmə əsərlər yaratmaq və ya yüklənməsi;
- İcazə verilmədiyi təqdirdə (məsələn, lisenziya müqaviləsi ilə) üçüncü tərəflərin veb-saytlarından məlumatların icazəsiz endirilməsini və ya üçüncü tərəflərin veb-saytlarında əməliyyatları avtomatlaşdıran məhsulların, alətlərin və ya texnologiyaların Şirkət tərəfindən yaradılması;
- İcazə verilmədiyi təqdirdə mənbə kodunu yüklənməsi (məsələn,

Lisenzia müqaviləsi);

- İcazə verilmədiyi halda (məsələn, lisenzia müqaviləsi ilə) rəqiblərin məhsullarının yüklənməsi;
- İcazə verilmədiyi təqdirdə məxfi məlumatlara daxil olmaq və ya istifadə edilməsi. Məxfi məlumatlara, məsələn, məxfi müqavilələr, qiymət cədvəli və ya son istifadəçilərin siyahılar daxildir.
- Rəqib məlumatlarından istifadə icazəsi olduğu halda rəqiblərin veb saytlarında tapıla bilən məlumatlara daxil olmaq və ya istifadə etmək və əvvəllər açıqlamama müqaviləsi imzalanmadığı halda, müştərilərdən, təchizatçılardan və ya tərəfdaşlardan alınan məlumatların istifadəsi.

Bəzi ölkələrdə İşgüzar Davranışı Məcəlləsi korporativ e-poçt ünvanlarının şəxsi məqsədlər üçün istifadəsini məhdudlaşdırır.

5 MƏLUMATLARIN QORUNMASI VƏ MƏXFİLLİK HÜQUQU

ORBITSON işçilərindən digər işçilərə, ORBITSON -də vəzifələrə namizədlərə, müştərilərə, təchizatçılara, partnyorlara və şəxsi məlumatları ORBITSON tərəfindən saxlanılan və ya işlənən bütün digər şəxslərə münasibətdə müvafiq məlumatların qorunması qanunlarına və məxfilik hüquqlarına riayət etmələri tələb olunur. ORBITSON -in hər hansı əməliyyatı şəxsi məlumatların saxlanması, işlənməsi, istifadəsi və ya əldə edilməsi ilə bağlı olarsa, ORBITSON əməkdaşları məxfi məlumatların saxlanması və istifadəsi ilə bağlı siyasətin prinsiplərinə əməl etməlidirlər. Fərdi məlumatların toplanması yalnız saxlama prosesinin başlamazdan əvvəl müəyyən edilmiş qanuni məqsədlər üçün həyata keçirilə bilər. Mövcud qanunvericilik şərtləri ilə başqa hal nəzərdə tutulmayıbsa, verilənlər əvvəllər qeyd edilmiş məqsədlə uyğun gəlməyən hər hansı bir şəkildə işləyə bilməz. ORBITSON əməkdaşları ORBITSON məlumatların qorunması və məxfilik siyasətinin və qüvvədə olan qanunun tələblərinə uyğun olaraq şəxsi məlumatların toplanması, işlənməsi və/yaxud istifadəsi və ya onlara girişin təmin edilməsində məsuliyyət daşıyırlar.

ORBITSON -in bütün işçiləri kollektiv şəkildə və fərdi olaraq işçilərin öz iş vəzifə öhdəliklərini yerinə yetirərkən istifadə edə bildikləri şəxsi məlumatların məxfiliyini və məxfi işlənməsini qorumağa borcludurlar. ORBITSON -in bütün işçilərinin şəxsi məlumatları toplamaq, emal etmək və/yaxud istifadə etmək və ya yalnız öz iş vəzifələrini yerinə yetirmək üçün lazım olan həddə qədər girişin təmin olunması hüququ var.

6 MÜHASİBAT UÇOTU VƏ SƏNƏDLƏRİN SAXLANILMASI

6.1 Ödənişlərin həyata keçirilməsi

ORBITSON əməkdaşları ORBITSON -in ödənişləri (növlərindən asılı olmayaraq) yalnız dəqiq sənədlər əsasında və yalnız bu sənədlərdə göstərilən məqsədlər üçün həyata keçirməsini təmin etməlidir. Ödənişin qeydə alınması və ödənişlərin həyata keçirilməsi zamanı ORBITSON

əməkdaşları ümumi qəbul edilmiş mühasibat uçotu prinsiplərinə uyğun hərəkət etməli və müvafiq qaydalara əməl etməlidirlər.

6.2 Məlumatların saxlanması

Şirkət bütün qeydləri biznes prosessləri ilə əlaqədar məlumatların ötürüldüyü ildən sonrakı ilin yanvarın 1-dən başlayaraq on il ərzində və ya qanunla müəyyən edilmiş minimum müddət ərzində saxlamağı öhdəsinə götürür. Şirkət əməliyyatları dəqiq qeyd etmək və qüvvədə olan qanun və qaydalara uyğunluğu nümayiş etdirmək üçün dəqiq və şəffaf qeydlərin, mühasibat sənəd və kitabların və hesabların saxlanması öhdəliyi götürür. Maliyyə kitabları, qeydləri və hesabatları əsaslı şəkildə və təfərrüatlı və dəqiq olmalı, aktivlərin bölüşdürülməsini və əməliyyatların aparılmasını doğruluqla əks etdirməlidir. Üçüncü tərəfin nümayəndəsi biznesi qiymətləndirməsinə imkan vermək üçün maliyyə kitabların, qeydlərin və əlaqəli ilkin sənədlərin məzmunu kifayət qədər təfərrüatlı olmalıdır. Şirkət bununla bağlı bütün əməliyyatları dəqiq sənədləşdirməyə borcludur.

7 MÜŞTƏRİLƏR, TƏHCİZATÇILAR, PODRATÇILAR, RƏQİBƏLƏR VƏ PARTNYORLAR

Şirkət anti-ictimai qüvvələr, terrorçu və ya cinayətkar birliklər olan və ya onları dəstəkləyən təşkilatlarla işgüzar əlaqələr saxlamır.

7.1 Müştərilərlə qarşılıqlı əlaqə

7.1.1 Ümumi müddəalar

ORBITSON əməkdaşları ORBITSON adından müştəri ilə rəqabətə zidd razılaşma və ya razılaşma yarada biləcək hər hansı müqavilə və ya müqavilə bağlamazdan əvvəl Hüquq Departamenti ilə məsləhətləşməlidirlər.

7.1.2 BOYKOT

Müştəri, təchizatçı, subpodratçı, rəqib və ya ORBITSON partnyoru ilə başqa bir müştəri, təchizatçı, rəqib, partnyor və ya xidmət təminatçısı ilə iş görmək və ya ona mal və ya xidmətlər təqdim etmək üçün razılaşmaq qanunsuzdur. Buna görə də, ORBITSON işçiləri, məsələn, ORBITSON təchizatçısı ilə digər təchizatçının rəqabət şərtlərini müzakirə edərkən son dərəcə diqqətli olmalıdırlar. Bu cür müzakirələr qeyri-qanuni tənzimləmə şübhəsi yaradır. Müəyyən bir müştəriyə satış etməmək barədə birtərəfli qərar, Şirkətin sözügedən bazarda o qədər güclü mövqeyə malik olduğu halda, həmin müştərinin Şirkətlə müqavilə münasibətindən asılı olması problem yarada bilər.

7.1.3 İstisna müqavilələr

ORBITSON işçiləri, məsələn, öz müştərilərindən yalnız ORBITSON-dən məhsul və xidmətlər almağı və ya bu, bazar rəqabətinə zərər verə bilərsə, rəqibin məhsulunu almaqdan çəkinməyini istəməməlidir.

7.1.4 Ofset əməliyyatları

ORBITSON işçiləri, ORBITSON-in başqa müəssisədən mal və xidmətləri qarşılıqlı mal-məhsulu qəbul etmədiyinə görə zəmanət verməlidirlər.

7.1.5 Müqavilələrə dəyişikliklər

ORBITSON işçiləri, Hüquq Departamentinin əvvəlcədən razılığı olmadan, əlavə razılaşma, əlavə məktub və ya başqa yolla, standart müqavilələrə və ya ORBITSON Ümumi Şərtlərində hər hansı dəyişiklik və ya əlavə ilə razılaşmamalıdırlar.

7.2 Təchizatçılarla qarşılıqlı əlaqə

7.2.1 Ümumi müddəalar

ORBITSON işçilərinin təchizatçılar və subpodratçılarla münasibətdə davranışı sağlam düşüncəyə və mütləq dürüstlüyə əsaslanmalıdır. Ən mühüm prinsip ORBITSON-in maraqlarına hörmət etməkdir.

SAP əməkdaşları ORBITSON təchizatçılarının istehsal və satış ölkəsində qüvvədə olan bütün qanuni tələblərə əməl etmələrinə əmin olmalıdırlar. ORBITSON işçiləri məsul satınalma departamenti tərəfindən müəyyən edilmiş limitlər çərçivəsində Şirkətlə əhəmiyyətli ticarəti olan hər bir təchizatçıdan belə uyğunluğun yazılı təsdiqini təqdim etməsini təmin etməlidir.

ORBITSON işçiləri heç bir təchizatçını təchizatçının mal və ya xidmətlərini almaq müqabilində ORBITSON məhsullarını satmağa məcbur etməməlidirlər. Bununla belə, təbiidir ki, Şirkət hər hansı digər müştəriyə olduğu kimi öz məhsullarını təchizatçılara da satmağa cəhd edə bilər.

ORBITSON işçiləri təchizatçı məsələlərini və ya zəif tərəflərini ORBITSON-dən kənar hər hansı digər təchizatçıya, tərəfdaşa və ya digər şəxsə bildirməməlidir.

7.2.2 Tender təkliflərinin qiymətləndirilməsi

ORBITSON işçiləri bütün uyğun təchizatçıların ORBITSON-in texniki və kommersiya şərtləri haqqında tam və bərabər şəkildə məlumatlandırılmasını təmin etməlidirlər ki, bu da tender təklifləri tərtib edilərkən nəzərə alınmalıdır. Eyni qayda sonradan təqdim edilən məlumatlara, yuxarıda göstərilən tələblərə edilən dəyişikliklərə və əlavələrə də aiddir.

Şirkət təkliflərin təqdim edilməsi üçün son tarix müəyyən edibse, ORBITSON əməkdaşları bu müddətdən sonra daxil olan təkliflərin nəzərə alınmamasını təmin etməlidirlər.

Hər hansı bir müqavilə bağlayarkən, ORBITSON işçiləri qüsurlu mal və xidmətlərlə bağlı xərclər daxil olmaqla, ORBITSON-nin uzunmüddətli xərclərini təhlil etməli, həmçinin təchizatçılarla uzunmüddətli işgüzar münasibətlərə diqqət yetirməlidirlər.

7.2.3 Xarici məsləhətçilər və satış agentləri

ORBITSON işçiləri aşağıdakıları təmin etməlidirlər:

- konsaltinq və komissiya müqavilələri həmişə yazılı şəkildə bağlanması;
- Ödəniş yalnız analogi hallarda ödənilməli olan və qanuni olan real əməliyyatlar üçün həyata keçirilməsi.

7.3 Rəqiblərlə qarşılıqlı əlaqə

7.3.1 Ümumi müddəalar

Rəqabət qanunvericiliyinin müddəalarının ən ciddi pozuntularından biri rəqiblər arasında bağlanan müqavilələrdir. Rəqiblər arasında qiymət, satış şərtləri, istehsal həcmi və ya bazarların bölünməsi ilə bağlı razılaşmalar tamamilə qanunsuzdur. ORBITSON işçiləri bu cür müqavilə və ya razılaşmalarda iştirak etməməlidirlər.

7.3.2 Qiymətlərin fiksasiyası üçün rəqiblərlə razılaşma

Rəqiblər arasında qiymət sövdələşməsinin bütün formaları qadağandır. Bu qadağaya qiymətlərə və ya digər satış şərtlərinə (məsələn, endirimlər kimi) dolayı təsir göstərən bütün razılaşmalar da daxildir. ORBITSON əməkdaşları maksimum və minimum qiymətlərin müəyyən edilməsində və ya gələcək qiymət modelləri haqqında məlumatın rəqiblərlə paylaşılmasında iştirak etməməlidirlər.

Bəzi hallarda daxili lisenziya qiymətlərinin aydınlaşdırmaq üçün reseller müqaviləsinin bir hissəsi kimi həm də rəqib ola biləcək təkrar satan tərəfdaşa gələcək qiymət modeli haqqında məlumat vermək lazım ola bilər. ORBITSON əməkdaşları bu cür məlumatları əvvəlcə Hüquq Departamenti ilə qüvvədə olan rəqabət qanunvericiliyinin tələblərini yoxlamadan açıqlamamalıdır.

7.3.3 Rəqəbətliyə qoyulan məhdudiyyətlər

Birgə müəssisələr, əməkdaşlıq müqavilələri və rəqiblər arasında birləşmələr azad rəqabətə təsir göstərir. Əksər hallarda bunun üçün rəsmi icazə tələb olunur. Çox vaxt bu cür münasibətlərin legitimliyi bir neçə hüquq sistemində yoxlanılmalıdır, belə ki, onlar digər ölkələrə də təsir göstərə bilər.

Buna görə də, ORBITSON əməkdaşları hüquq departamentinin bu cür planların qanuniliyini mümkün qədər tez və həyata keçirilməzdən əvvəl nəzərdən keçirməsini təmin etməlidir.

7.3.4 Rəqiblərlə əlaqə

ORBITSON işçiləri daxili məsələləri, məsələn, qiymət və satış şərtləri, xərclər, bazar araşdırmaları, təşkilati proseslər və rəqiblərin Şirkət üzərində rəqabət üstünlüyü əldə edə biləcəyi digər məxfi məlumatları müzakirə etməməlidirlər.

7.3.5 Rəqiblər haqqında məlumatların əldə edilməsi

Şirkət rəqiblər haqqında məlumat əldə etməkdə və rəqabət aparan təşkilatlar haqqında dərc olunmuş bütün məlumatları (məsələn, məhsullar və qiymətlər haqqında nəşrlər) qiymətləndirməkdə qanuni maraqlara malikdir. Lakin heç bir halda ORBITSON işçiləri ondan sui-istifadə etmək üçün kommersiya sirri və ya rəqiblər haqqında digər məxfi və ya məxfi məlumatları əldə etməyə çalışmamalıdır.

Əgər rəqib şirkət ORBITSON işçisinə icazə verməzsə, ORBITSON işçiləri rəqiblərin məhsulları və planları haqqında məxfi hesab olunan məlumatları əldə etməməli, oxumamalı və ya istifadə etməməlidirlər. Şirkət rəqib məlumatlarından yalnız qanuni və etik cəhətdən əldə edildikdə istifadə edə bilər. Şirkət rəqiblər haqqında məxfi, girişi qadağan edilmiş və ya qanuni mənbəyə malik olmayan məlumatların əldə edilməsindən yayınmağa çalışmalıdır. Rəqiblərin əqli mülkiyyətinin faktiki və ya ehtimal edilən pozuntusu və ya mənimsənilməsi məhkəmə çəkişmələri ilə nəticələnə bilər ki, bu da öz növbəsində maliyyə itkisi və son istifadəçilərinin müəyyən məhsul və ya xidmətləri təqdim edə bilməməsi ilə nəticələnə bilər. Bundan əlavə, faktiki və ya ehtimal edilən pozuntu və ya mənimsəmə ORBITSON-in etibarlı biznes tərəfdaşı kimi reputasiyasına xələl gətirə bilər. Aşağıdakı məhdudiyyətlərə riayət etməklə müvafiq olaraq, ORBITSON işçiləri rəqiblər haqqında qeyri-şəxsi məlumatları (rəqiblərin veb saytlarında tapılan məlumatlar daxil olmaqla) toplaya və istifadə edə bilər:

- Rəqiblər haqqında məxfi məlumat toplamaq;
- Rəqiblər haqqında yalan iddialar irəli sürmək;
- Müqavilə şərtlərini pozaraq rəqiblər haqqında məlumat toplamaq;
- Rəqiblər haqqında məlumat toplamaq üçün SAP ilə münasibətlərini təhrif etmək;
- Rəqiblərin əqli mülkiyyət hüquqlarını pozmaq;
- Yuxarıda göstərilən fəaliyyətləri yerinə yetirmək üçün üçüncü şəxsləri işə götürmək.

7.4 Partnyorlarla qarşılıqlı əlaqə

Tərəfdaşlar bir çox müxtəlif ORBITSON biznes maraqlarında ORBITSON-i dəstəkləyir. Buna görə də, ORBITSON işçiləri ORBITSON-ə qarşı tamamilə loyallıq və tərəfdaşların hər birinə qarşı neytral davranmalıdırlar. Xüsusilə, ardıcıl və əlaqələndirilmiş mesajların təqdim edilməsi SAP-in və sözügedən partnyorun biznes maraqlarına əgər xidmət edirsə. Əgər tərəfdaş həm də ORBITSON-nin müştərisi, təchizatçısı və ya rəqibdirsə, ORBITSON işçiləri yuxarıda təsvir edilmiş Müştərilər, Təchizatçılar və Rəqiblər üçün Biznes Davranışı Məcəlləsinə riayət etməlidirlər.

Şirkət işçilərindən korporativ araşdırmaların aparılmasında tam köməklik göstərmələri gözlənilir. Bu sahədə əməkdaşlıq etməmək yerli qanunlara uyğun olaraq Davranış Məcəlləsinin pozulması hesab edilə bilər.

Korporativ Komplayns üzrə araşdırmalara rəhbərliyi Komplayns üzrə məsul şəxs edə bilər.

İşçilər və rəhbərlər bununla bağlı təkbəşinə araşdırma aparmamalı və başqa tədbirlər görməməlidirlər.

ORBITSON-in təhqiqat prosesləri ilə bağlı suallar Komplayns üzrə məsul şəxsə ünvanlanmalıdır.

8 Komplayns və Təqibin aparılmasına imkan verməmək üzrə məhsul şəxs

Şirkət, İsgüzar Davranış Məcəlləsinin tələblərinin uyğunluğunu yoxlamaq üçün Komplayns üzrə Məsul şəxs təyin etmişdir. ORBITSON-in maraqlarına və nüfuzuna toxunulmaması üçün İsgüzar Davranışı Məcəlləsinin tələblərinə güzəştəz riayət olunmasını təmin etmək Məsul şəxsin məsuliyyətidir. Məsul şəxslərin tapşırıqlarına həmçinin İsgüzar Davranış Məcəlləsinin müddəaları və bununla əlaqədar məsələlərin izahı daxildir.

ORBITSON işçiləri Sarbanes Oxley Aktının tələb etdiyi kimi İsgüzar Davranışı Kodeksinin şübhəli pozuntuları barədə ORBITSON-ə anonim məlumat vermək imkanına malikdirlər.

Bunu etmək üçün, Şirkət Portalında Bildirici Hesabat Alətindən istifadə edin.

Məlumat verənin Hesabat Aləti vasitəsi ilə daxil olan hər bir şikayətin araşdırılması ORBITSON Müşahidə Şurası ilə əlaqələndirilir.

ORBITSON işçiləri İsgüzar Davranışı Məcəlləsinin pozulması ilə bağlı şübhələri barədə öz menecerinə və ya Komplayns üzrə məsul şəxsə məlumat verə bilərlər. Müraciət hallarında obyektiv araşdırma aparılacaq və zəruri hallarda vəziyyətin düzəldilməsi üçün tədbirlər görülməkdir. İşçilərin hesabatları ən yaxşı, sübut edilmiş alqoritmlər əsasında məxfi şəkildə nəzərdən keçirilir və araşdırma ehtiyacı da təhlil edilir.

8.1 Təqibin aparılmasına imkan vermilməməsi

Şübhə barədə məlumat vermək və ya araşdırmada iştirak etmək üçün təqib qəti qadağandır. Eyni zamanda, saxta məlumatlandırma, xroniki etimadsızlığa əsaslanan hesabatlar və digər sui-istifadə halları (məsələn, yalançı böhtan xarakterli məlumatlardan istifadə edərək şəxslərə qarşı zərərli hücumlar) qadağandır və intizam tənbehi ilə nəticələne bilər.

Təcavüz, qisas və təqibə dair şübhələri Komplayns üzrə məsul şəxsə yönləndirilməlidir.

9 Sanksiyalar

Bu Məcəllənin hər hansı maddəsinin pozulması daxili araşdırma ilə nəticələnərək, zəruri hallarda əmək qanunvericiliyinə əsasən məsuliyyət, kənar təhqiqat, işə mülki məhkəmədə baxılması, habelə cinayət məsulliyəti ilə nəticələne bilər.